

## Réunion de l'équipe de direction par téléconférence

7 novembre 2018

### Participants

#### Membres de l'équipe de direction

- Bill Simmons (président de la réunion), Président-directeur général, American Leprosy Missions
- Takahiro Nanri, Directeur exécutif, Sasakawa Memorial Health Foundation
- Mauricio Lisboa Nobre, Conseiller technique, Programme brésilien de lutte contre la lèpre, General Coordination of Leprosy and Diseases in Elimination (CGHDE)
- José Ramirez, Membre du Conseil d'administration, International Association for Integration, Dignity and Economic Advancement (IDEA)
- W. Cairns Smith, Professeur émérite de Santé publique, Université d'Aberdeen
- Geoff Warne, CEO, Fédération internationale des associations luttant contre la lèpre (ILEP)

#### Invités

- Jan van Berkel, Président, Fédération internationale des associations luttant contre la lèpre (ILEP)
- Fareed Mirza, Directeur de Healthcare Outcomes and Research, Fondation Novartis (président, Groupe de travail sur le Programme de recherche)

#### Secrétariat

- David Addiss, Conseiller principal, Partenariat mondial pour l'éradication de la lèpre
- Jessica Cook, Directrice des communications, Partenariat mondial pour l'éradication de la lèpre
- Courtenay Dusenbury, Directrice du Secrétariat, Partenariat mondial pour l'éradication de la lèpre
- Christine Fenenga, Partenariat mondial pour l'éradication de la lèpre

#### Invités, mais n'ayant pas pu participer

- Arielle Cavaliero, Chef de projet sur la lèpre, Fondation Novartis
- Erwin Cooreman, Chef d'équipe, Programme mondial sur la lèpre, OMS (observateur)
- Alice Cruz, Rapporteur spécial des Nations Unies (observatrice)
- Anil Kumar, Directeur général adjoint (Lèpre), Ministère de la Santé et du Bien-être familial, Gouvernement indien
- Roch Christian Johnson, Président, Association internationale contre la lèpre (ILA)
- Taye Letta, Responsable de la prévention et du contrôle de la lèpre, Ministère de la Santé, Éthiopie
- Bart Vander Plaetse, Directeur adjoint de FAIRMED ; membre de l'ILEP ITC (Président, Groupe de travail sur l'Excellence opérationnelle)

## I. **Bienvenue et mise à jour par le président de l'équipe de direction, Bill Simmons**

- Bill a présenté les points forts de la réunion productive de l'équipe de direction à Bruxelles et l'enthousiasme manifesté lors de la réunion de la coalition COR-NTD. Il a noté que l'alignement entre les partenaires se développait et que le partenariat gagnait du terrain.

## II. **Mise à jour par le Secrétariat (Courtenay Dusenbury, Jessica Cook)**

- Courtenay a remercié le groupe pour les discussions tenues lors de la réunion de Bruxelles, et elle a indiqué que le feedback reçu sera intégré au cadre d'action et à l'esquisse stratégique pour 2019.
- Lors de la réunion de Bruxelles, il a été suggéré qu'Amar Timalsina ou une autre personne affectée originaire d'un pays à endémie élevée se joigne à l'équipe en tant qu'observateur ou membre. Courtenay a demandé des commentaires au groupe à ce sujet.
  - L'équipe a convenu qu'il était important pour le partenariat d'avoir des personnes affectées originaires de pays à endémie élevée comme membres, délégués ou observateurs. José a indiqué qu'Amar Timalsina était membre d'IDEA et représentait l'organisation à la réunion de Bruxelles, étant donné que José n'avait pas pu assister à la réunion. Si un observateur ou un représentant d'IDEA est suggéré, il devrait incomber à IDEA de choisir le représentant supplémentaire. Mauricio a indiqué que plusieurs pays, dont le Brésil, ont de grandes associations de personnes affectées (MORHAN), et peut-être qu'un représentant d'un de ces groupes pourrait être ajouté à l'équipe de direction. José a répondu qu'IDEA et MORHAN sont des organisations jumelées. Le Secrétariat explorera des options pour aller de l'avant et faire une recommandation à l'équipe de direction. Le GPZL mettra également la charte constitutive à jour afin de refléter le représentant supplémentaire lorsqu'une décision en ce sens aura été prise.
- Courtenay a résumé la réunion du Bureau régional de l'Asie du Sud-Est de l'OMS au Sri Lanka. Elle contactera individuellement les responsables des pays concernés pour leur suggérer d'adhérer au GPZL. Le GPZL publiera également un article sur chacun de ces pays dans les bulletins d'information du GPZL à la suite de la réunion. Certains pays pourraient être des endroits où tester la trousse à outils pour l'Excellence opérationnelle.
- Les objectifs stratégiques et un budget pour 2019 seront présentés à l'équipe de direction lors de la réunion de l'équipe de direction par téléconférence le 5 décembre prochain.
- La stratégie du groupe de travail sur la mobilisation des ressources est en cours de finalisation. Le secrétariat suggérera les membres initiaux de ce groupe de travail. Ces suggestions seront communiquées à l'équipe de direction en décembre.
- Alex Jaucot, de la Fondation Damien, a suggéré de prendre contact avec la reine Mathilde de Belgique pour lui proposer d'être éventuellement une ambassadrice pour le GPZL.
  - Il a été demandé de définir quel serait le rôle d'un ambassadeur/d'une ambassadrice et d'envisager d'autres ambassadeurs au sein de la communauté de la lèpre. Le consensus a été de tenir cette discussion lors de la réunion du mois de mars qui sera organisée à Greenville, en Caroline du Sud, aux États-Unis.

- Stratégie de l'OMS après 2020 : l'OMS a demandé au GPZL de faire des commentaires sur sa stratégie globale en ce qui concerne les MTN. Courtenay et Erwin détermineront ce qui sera le meilleur format et le calendrier approprié pour présenter ces informations, et ils feront un rapport à ce sujet à l'équipe de direction.
- Jessica a parlé de l'appel ouvert à l'Excellence opérationnelle. Les annonces commenceront le jeudi 8 novembre. Le public visé comprend les responsables des programmes nationaux de lutte contre la lèpre, les personnes affectées et les organisations non gouvernementales.
- Le nombre des membres du partenariat continue également à augmenter, et le format de la page comprenant la liste des membres sur le site Web a été optimisé récemment.

### III. Groupe de travail sur le Programme de recherche (David Addiss, Fareed Mirza)

1. David et Fareed ont décrit les sessions de la réunion de la coalition COR-NTD ; ils ont souligné la richesse des échanges d'idées et des discussions. Les huit présentations des sous-groupes ont été succinctes et alignées, et elles ont révélé la cohérence des points de vue sur la recherche en matière de lèpre. Fareed s'est montré très satisfait du fait que plus de 140 participants aux activités des groupes de travail ont passé beaucoup de temps et ont utilisé leurs compétences à l'appui de ces activités. David a ajouté que l'atmosphère était très positive, étant donné que les participants se sont montrés très ouverts, à l'écoute les uns les autres et prêts à changer de positions le cas échéant.
- Les rapports des sous-groupes sont en cours de révision et seront soumis en vue d'intégration au Programme de recherche.
  - Le Programme de recherche comprendra un résumé qui mettra en lumière les priorités et les chapitres pour chaque sous-groupe. Une version préliminaire sera disponible à la fin de l'année.  
Discussion :
    - Jan a souligné l'importance de l'alignement du Programme de recherche du GPZL sur celui de la LRI (Leprosy Research Initiative) et a demandé si David pourrait assister à la réunion de printemps de la LRI. David a noté à cet égard que David Scollard, de la LRI, l'avait invité à participer à une téléconférence de la LRI le lundi suivant qui serait axée sur l'appel d'offres annuel de la LRI, prévu pour le mois suivant.
    - Christine a demandé si le Programme de recherche serait révisé de manière à refléter les idées du Groupe de travail sur l'Excellence opérationnelle. David a répondu que ce serait un document régulièrement mis à jour. Le futur Groupe de travail sur le Programme de recherche devra avoir des liens étroits avec le Groupe de travail sur l'Excellence opérationnelle et être aligné sur celui-ci étant donné que de nouveaux défis à relever dans le cadre de la mise en œuvre nécessiteront peut-être des recherches additionnelles.
    - Geoff a posé des questions sur le calendrier d'exécution et a demandé si le Programme de recherche sera le document utilisé pour le plaidoyer et le financement. David a indiqué que le calendrier d'exécution sera peut-être retardé de deux à trois semaines ; il est prévu que la version préliminaire du document soit disponible à la fin décembre 2018. Après avoir reçu du feedback de la communauté des MTN lors de la réunion de la coalition COR-NTD, certains

sous-groupes se réuniront pour incorporer ce feedback et adapter leurs rapports selon les besoins.

- David a indiqué que le Programme de recherche aura plusieurs fonctions. Premièrement, il sera effectivement utile pour le financement, étant donné qu'il démontrera aux bailleurs de fonds que la communauté de la lèpre est alignée et a sérieusement réfléchi à la recherche nécessaire pour atteindre l'objectif d'éradication de la lèpre. Deuxièmement, il mettra en lumière des besoins cruciaux autres que des études de recherche spécifiques. Par exemple, plusieurs des priorités du document préliminaire suggèrent le besoin de méthodes de diagnostic et de protocoles de laboratoire normalisés, ainsi que de conseils en matière de meilleures pratiques, qui ne sont possibles que si la communauté de la recherche sur la lèpre s'aligne davantage sur les priorités pour des sujets de recherche spécifiques, tels que le TPE, le diagnostic, la technologie numérique, les vaccins ou l'élaboration de modèles épistémologiques. Ainsi, le Programme de recherche sera utile en fin de compte pour la communauté de la lèpre elle-même, car il servira de feuille de route pour faire avancer toutes les personnes concernées vers l'éradication de la lèpre.
- Un rapport de la coalition COR-NTD sera envoyé à l'équipe de direction la semaine prochaine. Un résumé de la session préparé par Liesbeth Mieras sera également disponible.

#### IV. **Groupe de travail sur l'Excellence opérationnelle (Christine Fenenga)**

- Une liste des facilitateurs et des présidents pour le Groupe de travail sur l'Excellence opérationnelle est confirmée.
- Christine a indiqué que la réunion du Bureau régional de l'Asie du Sud-Est de l'OMS a représenté une excellente opportunité de faire mieux connaître le GPZL par les responsables de programmes. Par ailleurs, le GPZL et l'OMS collaboreront avec les pays concernés pour effectuer des évaluations en cours d'exécution.
- Des préparations sont en cours pour la réunion des 6 et 7 décembre à Amsterdam. Cette réunion rassemblera les animateurs et les présidents. L'un de ses objectifs sera de mieux définir les meilleures pratiques et ce que l'on entend par boîte à outils.
- Mauricio a demandé s'il y avait du nouveau au sujet des personnes du Brésil qu'il avait suggérées pour le groupe de travail. Christine a répondu que la liste initiale n'inclut pas tous les noms recommandés (certaines personnes n'étant pas disponibles), mais elle espère que tout le monde se portera candidat pour l'appel ouvert.

#### V. **Mises à jour et commentaires des membres de l'équipe de direction**

- Geoff a indiqué que la Commission technique de l'ILEP recherche des moyens de collaborer avec le Groupe de travail sur l'Excellence opérationnelle et qu'elle organisera une conférence téléphonique dans ce but.
- Jan a demandé quels étaient les objectifs de l'OMS pour la lèpre après 2020 ; le Secrétariat fera circuler un mécanisme unifié pour répondre à cette question.
- José a reconnu la présence de Kofi Nyarko et l'honneur qu'il a reçu récemment – le prix Wellesley Bailey.
- Mauricio fera circuler l'appel pour l'excellence opérationnelle parmi divers contacts au Brésil.

- Bill a mis fin à la réunion en esquissant les diverses perspectives qui circulent et a affirmé l'approche de collaboration réelle et d'appropriation des objectifs par les différentes parties prenantes.

#### **Tâches confiées au Secrétariat**

- Un rapport de la coalition COR-NTD sera envoyé à l'équipe de direction pendant la semaine du 12 novembre.
- Une esquisse stratégique et un budget pour 2019 seront présentés à l'équipe de direction en vue de discussion lors de la réunion de décembre.
- Le Secrétariat suggérera des membres initiaux du Groupe consultatif de mobilisation des ressources à l'équipe de direction au mois de décembre.