

Réunion de l'équipe de direction par téléconférence

12 décembre 2018

Participants

Membres de l'équipe de direction et invités

- Bill Simmons (Chair), Président de la réunion, Président-directeur général, American Leprosy Missions
- Jan van Berkel, Président, Fédération internationale des associations luttant contre la lèpre, (ILEP)
- Arielle Cavaliero, Chef de projet sur la lèpre, Fondation Novartis
- Mauricio Lisboa Nobre, Conseiller technique, Programme brésilien de lutte contre la lèpre, General Coordination of Leprosy and Diseases in Elimination (CGHDE)
- W. Cairns Smith, Professeur émérite de Santé publique, Université d'Aberdeen
- Bart Vander Plaetse, Directeur adjoint de FAIRMED ; membre de l'ILEP ITC (Président, Groupe de travail sur l'excellence opérationnelle)

Secrétariat

- Courtenay Dusenbury, Directrice du Secrétariat
- David Addiss, Conseiller principal
- Jessica Cook, Directrice des communications
- Christine Fenenga, Coordinatrice pour l'excellence opérationnelle
- Tonya Duhart, Responsable des opérations

Invités, mais n'ayant pas pu participer

- Erwin Cooreman, Chef d'équipe, Programme mondial sur la lèpre, OMS (statut d'observateur)
- Alice Cruz, Rapporteur spécial des Nations Unies (statut d'observateur)
- Anil Kumar, Directeur général adjoint (Lèpre), Ministère de la Santé et du Bien-être familial, Gouvernement indien
- Roch Christian Johnson, Président, Association internationale contre la lèpre (ILA)
- Taye Letta, Responsable de la prévention et du contrôle de la lèpre, Ministère de la Santé, Éthiopie
- Takahiro Nanri, Sasakawa Memorial Health Foundation, Directeur exécutif
- José Ramirez, Membre du Conseil d'administration, Association Internationale pour l'intégration, la dignité et l'avancement économique (IDEA)
- Geoff Warne, PDG, Fédération internationale des associations luttant contre la lèpre (ILEP)

I. Bienvenue et mise à jour par Bill Simmons, Président de l'équipe de direction

- Bill Simmons a souhaité la bienvenue aux membres du groupe et a informé l'équipe de direction au sujet d'une réunion récente de la Nippon Foundation à Delhi, visant à discuter des plans de financement des pays pour 2019 en utilisant des fonds de l'OMS et à les approuver. Il a souligné le fait que la Nippon Foundation est consciente de la valeur représentée par le Partenariat mondial pour l'éradication de la lèpre.

II. Mise à jour du Secrétariat (Courtenay Dusenbury, Jessica Cook)

- Mise à jour sur la stratégie : Courtenay Dusenbury a présenté l'Ébauche stratégique pour 2019, qui comprend les principaux objectifs et les principales activités du GPZL. Elle s'entretiendra individuellement avec les membres de l'équipe de direction sur ces sujets. Un budget préliminaire pour 2019 a été approuvé par les deux bailleurs : l'ILEP et la Fondation Novartis. Ce budget sera partagé avec l'équipe de direction pendant la semaine du 17 décembre afin d'obtenir ses impressions.
- Groupe de travail sur la mobilisation des ressources : Courtenay Dusenbury a demandé des conseils à l'équipe de direction quant à la composition et au rôle de ce groupe. Le Secrétariat a mentionné plusieurs options – en particulier en ce qui concerne les personnes qui ont pour rôle de lever des fonds dans le cadre d'un comité-conseil informel et qui travaillent avec les membres de l'équipe de direction en tant qu'« ambassadeurs » – qui souhaiteraient obtenir du feedback et des conseils. Les membres de l'équipe de direction ont dit qu'ils étaient ravis de la constitution de ce groupe et qu'ils voudraient s'assurer qu'il existera une coordination entre ses travaux et les autres interventions de levée de fonds et de plaidoyer.
- Objectifs de l'OMS post-2020 : Courtenay Dusenbury a reçu des idées en matière de stratégie de la Commission technique de l'ILEP. Ces idées ont été communiquées à l'équipe de direction pour obtenir son feedback. Au mois de janvier, un questionnaire sera envoyé à l'ensemble des membres de la communauté luttant contre la lèpre/affectée par la lèpre. Les commentaires reçus seront communiqués à l'OMS pour lui permettre d'ajuster éventuellement ses objectifs post-2020.
 - Les membres de l'équipe de direction ont indiqué que les avis des personnes impliquées dans les programmes devraient être pris en compte par l'OMS avant de fixer ses objectifs.
- Communications et membres : Jessica Cook a fait savoir que l'appel à candidatures pour le Groupe de travail sur l'excellence opérationnelle avait suscité un grand intérêt ; 130 personnes se sont portées candidates en ligne jusqu'à aujourd'hui. Le bulletin d'information du mois de décembre décrira la réunion de l'équipe de direction du Groupe de travail sur l'excellence opérationnelle et le travail qui l'attend. Le partenariat utilisera essentiellement du contenu développé par l'ILEP sur les thèmes de la discrimination et de la stigmatisation pour la Journée mondiale de la lèpre le 27 janvier 2019. À l'occasion de notre premier anniversaire, le secrétariat préparera également des messages sur les progrès réalisés par le partenariat jusqu'à présent et sur nos objectifs et notre vision. Le partenariat a maintenant plus de 300 membres.

III. Groupe de travail sur le Programme de recherche (David Addiss)

- Six des huit sous-groupes du Groupe de travail sur le programme de recherche ont soumis des rapports au coordinateur et au président. Ces rapports sont en train d'être consolidés et harmonisés en un document de synthèse. La version préliminaire de ce rapport sera envoyée aux facilitateurs et aux membres de l'équipe de direction en vue d'obtenir leur feedback dans le courant du mois. Après l'examen de ce feedback et les modifications en résultant, le programme de recherche sera disponible au début de 2019. Un document de synthèse sera soumis en vue de publication dans une revue évaluée par les pairs.
- Le programme de recherche représente une première étape importante dans l'alignement des priorités de recherche pour l'éradication de la lèpre. David Addiss a présenté des idées pour un nouveau groupe de travail possible en 2019. Il est prévu initialement de décrire d'autres activités importantes pour faire avancer le programme de recherche en 2019, y compris un plaidoyer pour du financement, la facilitation des communications, la promotion des progrès dans des domaines de contenus spécifiques, la soumission de propositions pour des recherches et l'élaboration de normes et de meilleures pratiques. Commentaires des membres de l'équipe de direction :
 - Il serait utile pour les évaluateurs de comprendre l'objectif et les publics ciblés pour le document du programme de recherche.
 - Il est essentiel d'éviter les duplications avec les groupes existants et les efforts en cours.
 - Nous devrions expliquer que le Groupe de facilitation de la recherche proposé n'est pas simplement une extension du Groupe de travail sur le programme de recherche actuel. Il s'agit en réalité d'un nouveau groupe avec une raison d'être différente.

IV. **Groupe de travail sur l'excellence opérationnelle (Christine Fenenga)**

- Le Groupe de travail sur l'excellence opérationnelle a été lancé avec succès lors de sa réunion inaugurale tenue les 6-7 décembre à Amsterdam. La réunion a inclus les présidents (responsables de programmes nationaux) et les facilitateurs des sous-groupes, qui constituent les membres du Comité directeur. Le groupe a discuté des nombreuses tâches à accomplir en 2019, y compris la création d'une « trousse à outils » en ligne et d'un « bureau d'assistance », ainsi que l'élaboration d'évaluations pour les pays et de feuilles de route pour l'éradication de la lèpre. Il a également parlé du besoin de création d'outils dans plusieurs langues, et il a commencé à élaborer une stratégie de communications qui tiendra compte de la diversité des langues et des fuseaux horaires. Le groupe collaborera étroitement avec l'OMS, en particulier en matière d'évaluation des pays.
- Christine Fenenga a noté la réaction positive à l'appel de candidatures, dont le terme a été fixé au 31 décembre. Cependant, peu de personnes affectées par la lèpre se sont portées candidates. De nouvelles approches seront peut-être utilisées pour s'assurer que ce segment de la population est bien représenté. Il est possible qu'un panel comprenant des personnes affectées soit créé pour ce groupe de travail.
- Prochaines étapes : Le comité directeur se réunira par téléconférence le 17 janvier pour discuter de ses plans, et les sous-groupes avec tous les participants se formeront au mois de janvier. Christine rencontrera l'équipe de l'OMS responsable du Programme mondial de lutte contre la lèpre à Delhi en janvier pour discuter de l'alignement entre l'OMS et ce groupe de travail.

- Commentaires : Il est très encourageant que sept directeurs de programmes nationaux aient participé à la réunion. Christine devrait travailler directement avec Christian Johnson pour s'assurer que le Groupe de travail sur l'excellence opérationnelle pourra faire sa présentation lors du Congrès international sur la lèpre au mois de septembre.

V. Commentaires de clôture

- Jan van Berkel a prononcé un discours de clôture contenant des commentaires à la fois positifs et encourageants sur la première année du partenariat. Bill a remercié Courtenay et l'équipe du secrétariat, et il leur a souhaité de bonnes fêtes de fin d'année.

Tâches confiées au Secrétariat

- Envoyer un sondage Doodle pour la prochaine réunion de l'équipe de direction au mois de janvier.
- Discuter d'autres idées pour l'enquête post-2020 (à envoyer en janvier) avec les membres intéressés de l'ED et d'autres personnes souhaitant s'engager.
- Contacter Christian Johnson afin de demander des sessions pour des activités concernant le programme de recherche et l'excellence opérationnelle lors de la Réunion mondiale sur la lèpre.
- Effectuer un suivi avec des membres individuels de l'ED en ce qui concerne l'ébauche stratégique et le budget.