

Teleconferência da reunião da equipe de liderança

12 de dezembro de 2018

Participantes

Membros da equipe de liderança e convidados

- Bill Simmons (Presidente), Presidente e Diretor Executivo, Missões Americanas de Hanseníase
- Jan van Berkel, Presidente, Federação Internacional de Associações Anti-Hanseníase, (ILEP)
- Arielle Cavaliero, Gerente do Projeto Hanseníase, Fundação Novartis
- Maurício Lisboa Nobre, Conselheiro Técnico, Programa Brasileiro de Hanseníase, Coordenação Geral de Hanseníase e Doenças em Eliminação (sigla em inglês, CGHDE)
- W. Cairns Smith, Professor Emérito de Saúde Pública, Universidade de Aberdeen
- Bart Vander Plaetse, Diretor Adjunto FAIRMED; membro da ILEP ITC (Presidente, Grupo de trabalho de excelência operacional)

Secretaria

- Courtenay Dusenbury, Diretora da Secretaria
- David Addiss, Conselheiro Sênior
- Jessica Cook, Diretora de Comunicações
- Christine Fenenga, Coordenadora de excelência operacional
- Tonya Duhart, Gerente de operações

Convidados, mas que não puderam comparecer

- Erwin Cooreman, Líder de Equipe, Programa Global de Hanseníase, OMS (observador)
- Alice Cruz, Relatora Especial da ONU (observadora)
- Anil Kumar, Vice-Diretor Geral (Hanseníase), Ministério da Saúde e do Bem-Estar da Família, Governo da Índia
- Roch Christian Johnson, Presidente, Associação Internacional de Hanseníase (sigla em inglês, ILA)
- Taye Letta, Gerente de Controle e Prevenção da Hanseníase, Ministério da Saúde, Etiópia
- Takahiro Nanri, Diretor Executivo, Fundação de Saúde Memorial Sasakawan
- José Ramirez, Membro do Conselho da Diretoria, Associação Internacional para Integração, Dignidade e Avanço Econômico (sigla em inglês, IDEA)
- Geoff Warne, Diretor Executivo, Federação Internacional de Associações Anti-Hanseníase (sigla em inglês, ILEP)

I. Boas-vindas e atualização pelo Presidente da Equipe de Liderança Bill Simmons

- Bill Simmons deu as boas-vindas ao grupo e atualizou a equipe de liderança quanto a uma recente reunião da Fundação Nippon em Deli para discutir e aprovar planos de financiamento do país para 2019, referentes aos recursos da OMS. Ele observou que a Fundação reconhece o valor da Parceria Global para a Erradicação da Hanseníase.

II. Atualização da Secretaria (Courtenay Dusenbury, Jessica Cook)

- Atualização da estratégia: Courtenay Dusenbury apresentou o planejamento estratégico para 2019, que inclui importantes objetivos e atividades para a GPZL. Ela fará um acompanhamento, pessoalmente, com os membros da equipe de liderança sobre estes itens. Um planejamento do orçamento para 2019 foi aprovado pelos dois doadores: a ILEP e a Fundação Novartis. Este orçamento será compartilhado com a equipe de liderança na semana de 17 de dezembro para que apresentem seus comentários.
- Grupo de mobilização de recursos: Courtenay Dusenbury solicitou orientação da equipe de liderança quanto à composição e função deste grupo. A secretaria discutiu várias opções, particularmente um foco naqueles que trabalham em angariação de fundos como um comitê de aconselhamento informal e com os membros da equipe de liderança como “embaixadores”, e gostaria de obter mais feedback e recomendações. Os membros da equipe de liderança apreciaram o desenvolvimento deste grupo e gostariam de assegurar que vinculemos a outros esforços de angariação de fundos e ativismo.
- Metas da OMS após 2020: Courtenay Dusenbury recebeu ideias estratégicas da Comissão Técnica da ILEP, que foram compartilhadas com a equipe de liderança para comentários. Em janeiro, uma pesquisa foi enviada para a maior comunidade de hanseníase. Os comentários recebidos serão passados para a OMS para consideração das suas metas após 2020.
 - Os membros da equipe de liderança comentaram que as pessoas que trabalham nos programas deveriam dar suas opiniões sobre as metas da OMS.
- Comunicações e filiação: Jessica Cook observou que a chamada para o grupo de trabalho de excelência operacional foi bem-sucedida; 130 pessoas se inscreveram online até hoje. O boletim informativo de dezembro dará destaque à reunião da equipe de organização de excelência operacional e ao trabalho por vir. A parceria usará primariamente o conteúdo desenvolvido pela ILEP sobre os temas de discriminação e estigma para o Dia Mundial da Hanseníase em 27 de janeiro de 2019. Por ser nosso aniversário de um ano, a secretaria também criará uma mensagem sobre o progresso da parceria até agora, além de seus objetivos e visão. A parceria agora tem mais de 300 membros.

III. Grupo de trabalho da agenda de pesquisa (David Addiss)

- Seis dos oito subgrupos do grupo de trabalho da agenda de pesquisa apresentaram relatórios ao coordenador e ao presidente, os quais estão sendo consolidados e resumidos em um documento coeso. O relatório provisório será enviado aos facilitadores e aos membros da equipe de liderança para revisão até o final deste mês. Após revisões e edição, a agenda de pesquisa estará disponível no

começo de 2019. Um resumo também será apresentado para publicação em um jornal avaliado por pares.

- A agenda de pesquisa representa um primeiro passo importante no alinhamento de prioridades de pesquisa para a erradicação da hanseníase. David Addiss apresentou ideias para um novo potencial grupo de trabalho para 2019. O planejamento inicial serve para descrever outras atividades fundamentais para o avanço da agenda de pesquisa em 2019, inclusive advogando por recursos, facilitando comunicações, impulsionando progresso em áreas de conteúdo específico, apresentando propostas de pesquisa e desenvolvendo padrões e melhores práticas. Comentários de membros da equipe de liderança:
 - Entender o objetivo e público visado para o documento da agenda de pesquisa seria útil para os revisores.
 - É crítico evitar duplicação com grupos e esforços existentes.
 - Deveríamos esclarecer que o grupo de facilitação de pesquisa proposto não é meramente uma extensão do atual grupo de trabalho da agenda de pesquisa. Trata-se de um novo grupo com um objetivo diferente.

IV. Grupo de trabalho de excelência operacional (Christine Fenenga)

- O grupo de trabalho de excelência operacional foi lançado com êxito em sua reunião inaugural, realizada de 6 a 7 de dezembro em Amsterdã. A reunião incluiu os presidentes (gerentes de programas dos países) e facilitadores dos subgrupos, também conhecidos como a equipe de organização. O grupo discutiu as muitas tarefas por vir em 2019, inclusive um conjunto de ferramentas online, uma central de atendimento de apoio, avaliações dos países e roteiros para a erradicação da hanseníase. O grupo também discutiu a necessidade da criação de ferramentas em diferentes idiomas e trabalhou em uma estratégia de comunicações que considere diferentes idiomas e fusos horários. O grupo também fará parceria com a OMS, particularmente nas avaliações dos países.
- Christine Fenenga ressaltou a resposta positiva à chamada aberta que fecha no dia 31 de dezembro. No entanto, não muitas pessoas afetadas pela hanseníase se inscreveram. Abordagens alternativas podem ser tomadas para garantir que esta audiência seja representada. É possível que um painel para pessoas afetadas seja criado para este grupo de trabalho.
- Próximas etapas: a equipe de organização se reunirá por teleconferência em 17 de janeiro para discutir seus planos, e subgrupos com todos os participantes se formarão em janeiro. Christine se reunirá com a equipe do programa global de hanseníase da OMS em Deli em janeiro para discutir o alinhamento entre a OMS e este grupo de trabalho.
 - Comentários: é muito positivo que sete gerentes de programas dos países compareceram à reunião. Christine deve trabalhar diretamente com Christian Johnson para assegurar que o grupo de trabalho de excelência operacional possa fazer uma apresentação no Congresso Internacional de Hanseníase em setembro.

V. Comentários de encerramento

- Jan van Berkel fez os comentários de encerramento que foram positivos e encorajadores sobre o primeiro ano da parceria. Bill agradeceu à Courtenay e à equipe da secretaria, e desejou boas festas a todos.

Itens de ação da Secretaria

- Enviar uma votação “Doodle” para a próxima reunião da equipe de liderança em janeiro.
- Desenvolver ideias para a pesquisa após 2020 (a ser enviada em janeiro) com os membros da equipe de liderança interessados e aqueles que forem sugeridos para participação.
- Entrar em contato com Christian Johnson para solicitar sessões na Reunião Global de Hanseníase para as atividades de excelência operacional e agenda de pesquisa.
- Fazer o acompanhamento com membros individuais da equipe de liderança sobre planejamento estratégico e orçamento.