

Melhores práticas para Zero hanseníase

Melhores práticas: Desafiando o estigma e a discriminação por meio da educação profissional e do emprego para pessoas afetadas pela hanseníase e pessoas com deficiência em Champa, Chhattisgarh, Índia

Subtemas

- Redução do estigma, da discriminação e da exclusão

Público(s) alvo

- Gestores de programas
- Pessoas afetadas pela hanseníase

Colaboradores

M Rao, The Leprosy Mission Trust India (TLMTI), Champa Vocational Training Centre (VTC) N Gibbs, The Leprosy Mission England and Wales (TLMEW)

Mensagens-chave

Por meio dessa abordagem, jovens afetados pela hanseníase e por deficiência (tanto relacionada à hanseníase quanto a deficiência em geral) serão capacitados com as habilidades e o conhecimento necessários para viver vidas independentes e dignas para se inserir no mercado de trabalho por meio do primeiro emprego. Isso seria promovido pela conscientização dos empregadores sobre condições de trabalho justas e inclusão, bem como sobre locais de trabalho acessíveis a pessoas com deficiência, juntamente com a conscientização das famílias e comunidades desses jovens sobre práticas não discriminatórias, facilitando assim sua empregabilidade e inclusão.

Informante-chave / Data de envio

M Rao, TLMTI, Champa, Chhattisgarh, Índia, dezembro de 2019

Descrição das Melhores Práticas

Introdução

O que motivou a implementação dessa prática?

Antes da fundação do Champa VTC em 1998, não havia nenhuma outra instituição no estado de Chhattisgarh que oferecesse treinamento profissional e encaminhamento para o mercado de trabalho a pessoas afetadas pela hanseníase de forma holística.

Melhores práticas para Zero hanseníase

Problema(s) a serem abordados

Pessoas afetadas pela hanseníase são frequentemente excluídas da sociedade devido ao estigma e à discriminação associadas à doença. Isso inclui pessoas diretamente afetadas pela patologia e aquelas cujos familiares tiveram hanseníase. Jovens afetados pela hanseníase e/ou deficiência muitas vezes são incapazes. Mesmo com as habilidades e o treinamento necessários, pessoas afetadas por hanseníase/deficiência enfrentam ainda mais barreiras na busca por emprego devido à discriminação e o estigma com a doença. Para acessar educação, treinamento de habilidades e emprego remunerado. Mesmo com as competências e a formação necessárias, as pessoas atingidas pela Hanseníase/deficiência enfrentam barreiras adicionais na procura de emprego devido à discriminação enraizada.

Impacto na população

A imagem negativa associada as pessoas afetadas pela hanseníase e outras deficiências deve-se principalmente ao estigma secular e ao medo, além da falta de informações. Os jovens afetados pela hanseníase e/ou deficiência são vistos como tendo habilidades e potencial limitados no meio em que vivem — incluindo suas famílias, suas comunidades e empregadores. Devido a essas percepções equivocadas, é extremamente difícil para eles superarem as barreiras que enfrentam e conseguirem uma oportunidade de emprego.

Se não se trata diretamente de uma prática relacionada à hanseníase, qual a sua relevância para o controle da doença?

O trabalho da Champa VTC na sensibilização dos empregadores também beneficia a comunidade em geral. Os empregadores entenderam que as pessoas atingidas pela hanseníase podem ser excelentes funcionários e portanto, estarão mais dispostos a empregar mais pessoas atingidas pela doença no futuro.

Aumentar a conscientização sobre a hanseníase nas empresas e na comunidade em geral e poder ajudar a reduzir o estigma, o que também pode resultar em mais pessoas buscando tratamento de saúde e assim, aumentar a detecção de diagnóstico precoce.

Quais objetivos foram alcançados?

A equipe do VTC está envolvida na sensibilização de potenciais empregadores e no combate a quaisquer crenças discriminatórias que possam ter em relação as pessoas atingidas pela hanseníase e/ou deficiência. Essa abordagem tem sido extremamente bem-sucedida: em 2018, 93% dos alunos que estudavam no Champa VTC conseguiram um emprego após a conclusão do curso.

Objetivos e Metodologia

O principal objetivo do projeto é garantir que os empregadores compreendam que as pessoas atingidas pela hanseníase e/ou deficiência são bons funcionários e podem contribuir efetivamente para seus negócios. Isso irá combater o estigma entre empregadores e seus funcionários e terá um impacto na sociedade em geral. Foram realizadas extensas estratégias de sensibilização e

Melhores práticas para Zero hanseníase

engajamento com potenciais empregadores para facilitar o emprego inclusivo e condições de trabalho justas para os estagiários do VTC.

Implementação da Prática

Principais atividades:

O VTC realizou diversos eventos de integração, como feiras de empregabilidade e recrutamento em universidades, para conectar os formandos com potenciais empregadores.

Atividades envolvidas na “sensibilização” dos empregadores

Exemplos de atividades realizadas para instuir potenciais empregadores a reconhecerem o valor comercial da contratação de pessoas com deficiência em termos de inclusão incluíram o seguinte:

- Os empregadores foram sensibilizados sobre a Hanseníase e a Lei dos Direitos das Pessoas com Deficiência de 2016;
- todos seis empregadores foram ao VTC para uma entrevista no campus, e quatro entrevistas no campus foram realizadas quando os empregadores estavam dispostos a oferecer uma colocação inclusiva. os empregadores participantes incluíram Mahindra & Mahindra, Case Earth Movers ESCORT, HERO Motors e APARAJITA Motors.
- Foram realizados três processos seletivos fora do campus. Os candidatos foram selecionados em condições justas de trabalho, com as empresas oferecendo de 6.000 a 9.000 INR, incluindo acomodação e alimentação. Dos 62 empregadores identificados em 9 distritos de Chhattisgarh, 49 foram sensibilizados sobre emprego inclusivo, incluindo pessoas com hanseníase, deficiência, direitos e gênero.
- O indicador de trabalho justo da TLMTI é testado com todos os nossos funcionários, por meio de interações diretas e feedback dos graduados empregados na empresa. As informações são fornecidas ao empregador após a avaliação. Além disso, é dada preferência às empresas que adotam práticas de trabalho justas durante os processos de recrutamento.

Pessoas afetadas pela hanseníase participaram do projeto e da prática?

Os formandos de 2017-2018 foram entrevistados durante a avaliação temática e foram solicitadas as suas opiniões sobre como desenvolver as atividades do projeto. Da mesma forma, os potenciais candidatos e os seus pais estiveram envolvidos em discussões em grupos focais para compreender as suas necessidades. Também foram obtidas contribuições para o desenvolvimento do projeto de graduados, empregadores, líderes e pessoas da melhor idade da aldeia, além de funcionários seniores do TLMTI, bem como funcionários do VTC.

Principais implementadores e colaboradores

Para a formação de base institucional, os cursos foram atualizados e novos cursos serão introduzidos com base nas contribuições dos diplomados e dos empregadores. Para a formação comunitária, os potenciais formandos e seus familiares estão envolvidos na identificação dos

Melhores práticas para Zero hanseníase

cursos a serem implantados. As comunidades estiveram envolvidas no fornecimento do apoio logístico necessário para a realização dos cursos comunitários. Um comité de gestão e um comité técnico consultivo com representantes da comunidade desempenharam papéis fundamentais na decisão de como deveriam funcionar a formação profissional comunitária, eles também estavam envolvidos trimestramente na revisão do programa ou conforme necessário. O feedback dos formandos foi recebido regularmente para compreender e responder às suas novas necessidades.

Implicações de recursos

As questões identificadas com implicações em termos de recursos incluíram o seguinte:

- Convencer as famílias tradicionais a enviarem as jovens para formação profissional residencial. Estas jovens não conseguiram prosseguir o ensino superior devido a barreiras culturais e financeiras, bem como as preocupações no tocante a sua segurança ao saírem de casa.
- Fazer com que os empregadores invistam financeiramente em locais de trabalho acessíveis e seguros apenas para poderem empregar mulheres e pessoas com deficiência
- Ter graduados com deficiência abandonando o emprego assalariado devido à inacessibilidade transporte, ambiente de trabalho e atitude dos pares

Resultados — Produtos e impactos

Quais foram os resultados concretos alcançados em relação aos produtos e impactos?

- 123 indivíduos atingidos pela hanseníase e outras deficiências se inscreveram no VTC. Todos estes indivíduos foram formados em competências técnicas, de vida e empresariais e foram treinados sobre direitos, envolvimento positivo e condições dignas de trabalho.
- 108 graduados foram apoiados para estágios
- 112 graduados estavam vinculados à rede de ex-alunos do VTC

Foi realizada uma avaliação da prática?

P-Scale / Salsa / Formulário de Satisfação de Pós-Graduação

O projeto está concluído ou ainda há alguns resultados esperados?

A fase anterior do projeto foi concluída, no entanto, iniciou-se uma nova fase que se baseará no trabalho da fase anterior com o objectivo de sensibilizar mais 60 empregadores.

Lições aprendidas

Sucessos

O aplicativo de aprendizagem TLM Shiksha tem sido extremamente valioso para este projeto. O mundo mudou fundamentalmente com o desenvolvimento de novas tecnologias, dispositivos móveis que antes eram considerados distrações em sala de aula agora oferecem oportunidades ilimitadas de aprendizado aos alunos e estão gradualmente reformulando o núcleo da educação.

Melhores práticas para Zero hanseníase

Nos últimos dois anos, o uso de dispositivos portáteis aumentou, fornecendo às crianças uma ampla gama de ferramentas tecnológicas ao alcance de seus dedos para avançar em sua educação e aprendizado.

Com aplicativos educacionais, os alunos do VTC podem aprender junto com os alunos globalmente com apenas um clique de um botão.

O processo de aprendizagem é mais informativo, envolvente e cativante para as crianças. Além disso, os alunos podem aprender no seu próprio ritmo e não se sentem limitados pelos horários predefinidos, o que pode incentivar o aprendizado absoluto. Os aplicativos educacionais incorporam o aprendizado com recursos visuais e tornaram o processo atrativo, interativo e empolgante para os alunos do VTC.

Desafios

- Garantir que 50% dos candidatos da comunidade afetada sejam mulheres
- Que o governo estadual realize programas gratuitos de desenvolvimento de habilidades em nível municipal.
- Concluir modificações na estação de trabalho

Replicabilidade e Escalabilidade

A prática foi implementada em mais de um ambiente? Não

Que efeitos a longo prazo podem ser alcançados se a prática for mantida ao longo do tempo?

Progresso econômico e inclusão das pessoas atingidas pela Hanseníase e/ou deficiências através da formação profissional e do apoio ao emprego.

Quais são os requisitos para sustentar a prática ao longo do tempo considerando fatores contextuais como apoio institucional e recursos humanos?

- Apoio institucional: 50% de apoio financeiro
- Recursos humanos: capacitação de pessoal

Conclusões

O programa de educação profissional da TLMTI em Champa pode ser considerado uma prática recomendada, pois trabalha para transformar a vida de pessoas atingidas pela hanseníase e/ou deficiência através da formação e do desenvolvimento de competências e da sensibilização dos potenciais empregadores e dos seus familiares e comunidades destes jovens sobre práticas não discriminatórias. Estes jovens se integrarão à força de trabalho indiana como cidadãos produtivos e socialmente responsáveis, mostrando que, dadas as oportunidades e competências equitativas, podem ser modelos que desafiam os sistemas estabelecidos, promovem a inclusão social e fogem da pobreza.